

# 1.- Vivimos en un mundo globalizado,

## mira a tu alrededor...

*El avance de la informática y las comunicaciones revolucionan día a día el mundo del trabajo, y también nuestra vida cotidiana. Cada vez compramos productos más baratos de electrónica, de artesanía, de ropa... ¿Sabes quién los ha fabricado, dónde y en qué condiciones? Grandes empresas se fusionan o son absorbidas por otras más grandes todavía. Empresas españolas compran empresas públicas de agua, energía, telefonía... de países de América Latina. Miles de trabajadores africanos, asiáticos y latinoamericanos desembarcan de una u otra manera en nuestras ciudades para buscarse la vida.*

## Pero ¿qué es en realidad la globalización?

En su forma actual, es un proceso que fuerza a las economías nacionales a integrarse en un **marco internacional para el que no existen ni instituciones ni políticas democráticas que lo gobiernen**. Hoy, en los mercados globales, **predomina la voluntad de los intereses privados, del capital especulativo y de las empresas transnacionales** que buscan el beneficio a corto plazo, olvidando la extrema pobreza de gran parte de la población mundial. Con el apoyo de muchos gobiernos, pretenden **reducir derechos y costes laborales** para hacer más competitivos sus productos.

Frente a ello, **el movimiento sindical lucha por la globalización de los derechos humanos y sociales, y la construcción de un mundo solidario y democrático**. El objetivo principal de la Confederación Europea de Sindicatos –de la que forma parte CC.OO.– es profundizar en la construcción de una Europa más democrática y social, superando sus actuales deficiencias. Este modelo es una alternativa humanista frente a la globalización regida por las leyes ciegas del mercado.



## ¿Y cómo surgió la globalización?, ¿Cuándo?, ¿Por qué?



Foto: Antonio G. Márquez

**Cada vez  
son más  
los excluidos  
que quedan  
en el camino.**

**A partir de las Guerras Mundiales** el capitalismo entra en una etapa de crecimiento en Europa y Estados Unidos, aumentando sustancialmente la producción y el consumo. **El Estado** participa en la actividad económica y **regula el mercado y las relaciones laborales**; el fuerte desarrollo del sector público compensa, con **políticas de distribución de la renta**, las desigualdades producidas por el mercado. Es lo que se ha llamado el **Estado del bienestar**.

**La colonización de los países del Sur** permitía al capitalismo obtener **materias primas a bajos precios y mano de obra barata**, así como abrir nuevos mercados para los productos industriales de la metrópoli. Además del saqueo de recursos naturales del Sur, supuso la destrucción de las estructuras económicas locales, y la dependencia política y cultural de la metrópoli.

**Cuando las colonias obtuvieron su independencia** a partir de los años 50, las antiguas metrópolis trataron de mantener sus intereses, asegurándose relaciones económicas privilegiadas en la importación de materias primas y productos agrarios. **Se establecen así las bases de un intercambio desigual**.

**La crisis económica de la década de los 70**, que se desencadena con la subida de los precios del petróleo de 1973, se manifiesta en los países del Norte con la **caída del crecimiento económico**, altas tasas de paro y aumento de la inflación y el déficit público. En los países del Sur con la **crisis de la deuda**.

Desde los **planteamientos neoliberales** es una crisis producida por los altos costes de producción en un mercado cada vez más competitivo. El desarrollo del **Estado del bienestar** es **responsable del aumento del gasto público** y, por supuesto, de los altos impuestos necesarios para mantenerlo.

La salida de la crisis, según esta lectura neoliberal, pasa por el crecimiento económico que sólo será posible si aumentan los beneficios empresariales, que al ser reinvertidos generarán mayor actividad económica y, por tanto, mayor empleo. Para que aumenten los beneficios empresariales es preciso ser competitivo en el mercado internacional lo que **requiere reducir los costes de producción –impuestos y costes laborales– y sustituir trabajo por tecnología.**

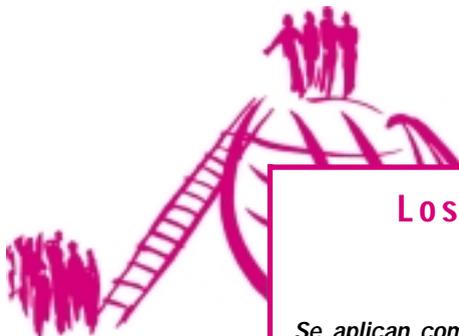
Las **propuestas neoliberales** son impulsadas por el **Fondo Monetario Internacional (FMI)** y por el **Banco Mundial (BM)**, tanto para el Norte como para el Sur. En la primera mitad de los 80 se implantan los Programas de Ajuste Estructural para dar una salida al impago de la deuda externa de los países del Sur. Son la única vía para que estos países se puedan integrar en el mercado mundial.



## Postulados neoliberales:

(Materiales Paz y Solidaridad)

- **Situar la lucha contra la inflación en el centro de la política económica.**
- **Invertir el sentido de la redistribución que se realiza de los impuestos y el gasto público, para favorecer el incremento de los beneficios a costa de los salarios.**
- **Crear un clima contra lo público y ampliar el ámbito de actuación del beneficio privado empresarial.**
- **Forzar un cambio en el equilibrio de poderes dentro de la sociedad, debilitando a los sindicatos.**



## Los Programas de Ajuste Estructural

*Se aplican como la receta universal para ajustar la economía: controlar la balanza de pagos, reducir el déficit fiscal, aumentar la “eficiencia” económica, y alentar la inversión en el sector privado y la producción orientada a la exportación.*

Las medidas más importantes son:

- devaluación de la moneda y control del presupuesto;
- reducción de la financiación pública y del gasto gubernamental, sobre todo en lo social;
- liberalización del comercio, reducción de tasas, y aumento de incentivos para la inversión extranjera;
- abolición del control de los precios;
- retirada de subvenciones para alimentación y otros productos;
- privatización de las empresas públicas o reducción de subvenciones a las empresas paraestatales;
- reducción de plantillas, congelación de salarios y desregulación de leyes protectoras de la seguridad laboral.

## El resultado: más pobreza

- Las economías nacionales se vieron seriamente afectadas, se redujo drásticamente el gasto social en educación y sanidad, y muchos millones de trabajadores y trabajadoras se fueron al paro.
- Los niveles de pobreza y desigualdad aumentaron significativamente. Según la ONU, el número de personas pobres –que vive con menos de un dólar al día– se ha duplicado entre 1974 y 1999, afectando fundamentalmente a las mujeres.



- En Brasil, entre 1983 y 1990, el 10% más rico de la población ha pasado de detentar el 45% de la renta a obtener el 49,7%, mientras que el 50% más pobre –75 millones de personas– ha pasado del 13% al 11,2% de la renta (PNUD).

## Las mujeres: dobles perdedoras

- Sobre las mujeres recaen las tareas del cuidado de la familia en todas las culturas. Cuando los gobiernos recortan el gasto público recae sobre ellas la atención de mayores, menores y enfermos.
- Su acceso al empleo es precario y poco cualificado, y en todo caso, menos remunerado que el empleo masculino.
- Su alfabetización es en los países del Sur un 15,8% menor que la masculina (PNUD 2000).
- *“El 70% de los 1.300 millones de personas pobres del mundo son mujeres.*
- *“Faltan” 100 millones de mujeres asiáticas, debido al infanticidio y al aborto de fetos femeninos.*
- *Una mujer es maltratada físicamente cada 18 minutos en EE.UU.”.*

(G. Mongella, Secretaria General de la IV Conferencia de la Mujer de Pekín).



Foto: OIT

*La globalización económica lleva a reducir el gasto en las necesidades sociales básicas como sanidad, educación y suministro de agua potable.*

**La salida de la crisis acelera el proceso de mundialización de la economía**, facilitado por las nuevas tecnologías. Los capitales buscan el beneficio en todas partes. El capital tiene que seguir creciendo y la riqueza aumenta, pero cada vez son más los excluidos que quedan en el camino. Es llamativo el caso del continente africano que queda casi en su totalidad al margen de la bonanza económica.

## 2.- Como afecta la globalización

### al trabajo

*El mercado ha dejado de ser un medio para la distribución de bienes y servicios y se ha convertido en el rector de la actividad económica. En la búsqueda del mayor beneficio, se globaliza y necesita eliminar los obstáculos que se derivan de la intervención del Estado, en particular en lo que se refiere a las relaciones laborales y la protección social. El pleno empleo, un objetivo prioritario hasta fechas recientes, queda postergado. El trabajo ha de comportarse como una mercancía más, sujeto a las leyes de la oferta y la demanda y a las necesidades de producción, sin cortapisas legales que salvaguarden unos derechos mínimos.*



La creciente libertad de movimiento internacional de mercancías y capital **tiene una excepción**: los trabajadores y trabajadoras, inmovilizados por las restrictivas leyes migratorias y los fuertes controles fronterizos de los Estados.

La competitividad ha llevado al **deterioro progresivo de las condiciones de trabajo y de vida** de una parte importante de los/as trabajadores/as, tanto en el Norte como en el Sur:

## Globalizar los derechos laborales

- En la UE, la tasa media de **paro** ronda el 10%. En el Estado español se sitúa en torno al 15%, la **precariedad** formal alcanza un 32'8 %, el riesgo de desempleo es una amenaza real, se retrasa la edad de entrada en el mercado laboral y se adelanta la de salida (EPA, 1999).
- **Las condiciones de trabajo no dejan de deteriorarse.** La jornada laboral aumenta, los salarios medios se congelan para la mayoría de la población, al tiempo que el abanico salarial se abre.
- **La protección social se debilita.** Se endurecen los requisitos de acceso a las prestaciones sociales, y se cuestiona permanentemente su existencia.

**Pero el empleo no constituye solo una variable económica,** es un factor de distribución de la riqueza y, sobre todo, una pieza esencial en los procesos de integración social. La renuncia al pleno empleo conduce a sociedades desvertebradas en las que se abandona todo criterio de justicia, todo espíritu de solidaridad y toda voluntad de convivencia armónica.



Foto: J. Maillard/OIT

*El trabajo se convierte en una mercancía más, y los derechos laborales en un obstáculo para la competitividad.*

La economía de mercado puede hacer más ricas a las naciones, pero no por ello sus habitantes vivirán mejor. Si esa riqueza se reparte desigualmente, la cohesión social se debilitará y con toda probabilidad aumentarán los conflictos.



## Decálogo de los Derechos Laborales Fundamentales

1. Empleo estable.
2. Salario suficiente.
3. Condiciones de trabajo satisfactorias.
4. Libertad sindical.
5. Organización y contratación colectiva.
6. Respeto a la edad mínima para trabajar.
7. Prohibición de cualquier discriminación en el trabajo por razón de raza, género, religión u opinión política.
8. Garantías por maternidad para todas las trabajadoras.
9. Prohibición del trabajo forzoso.
10. Derecho a una Justicia laboral.



Con el mercado laboral ampliado a todo el mundo, **el derecho al trabajo y el cumplimiento del resto de los derechos laborales se presentan como incompatibles**: garantizar los derechos laborales –salario mínimo, sindicación, licencia por maternidad...– se considera un obstáculo para hacer posible el derecho al trabajo.

La defensa de la flexibilidad laboral ha llevado a una **creciente desregulación del trabajo**. El escaso empleo que se genera en comparación con los niveles de crecimiento económico de los periodos de expansión, es mayoritariamente un **empleo sin derechos**. Las tasas de creación de empleo son superio-



res en aquellos países en los que también lo es la precarización; en palabras del economista estadounidense P. Krugman *"Desde 1970 el mercado quiere más desigualdad. En EE.UU. lo consigue; en Europa, no, y su venganza es el paro"*.

## Tendencias... ...en el Norte, y con mayor fuerza en el Sur

- **Se reduce** el sector de población que goza de empleo estable y derechos laborales. En el Sur el desmantelamiento del sector público de la economía ha tenido un gran impacto. Por ejemplo, los dos últimos gobiernos de México han reducido en un 40% el número de trabajadores y trabajadoras del sector público, aumentando el sector informal en la misma proporción (ORIT, 1996).
- **Aumenta** el sector de población, mujeres en su mayoría, que participa en la actividad productiva –sea de manera autónoma o asalariada– en **condiciones precarias**: sin trabajo continuado o sin la mayor parte del resto de derechos. El sector informal de la economía representa el 56% de toda la fuerza laboral de América Latina y el Caribe (CIOSL).
- **Aumenta** el sector de los **excluidos**, que sobreviven de la asistencia social, la caridad, la ayuda internacional... para ellos no existen derechos laborales, son los *"sin derechos"*. Y continentes enteros que *no son...* como África.

Como consecuencia de todo ello, se incrementa el flujo de inmigrantes del Sur que, explotados por las mafias, intentan acceder a los países ricos buscando un trabajo que mejore sus condiciones de vida.

*"Jamás ha sido tan alta la cifra de trabajadores/as desempleados/as y subempleados/as en todo el mundo: 1000 millones; aproximadamente un tercio de la población económicamente activa"*.

(Informe sobre el Empleo en el Mundo 1998-1999. OIT).

*"La situación del empleo en el mundo es mala, y está empeorando... ; paralelamente a la terca persistencia de un fuerte desempleo y subempleo, cunde la preocupación por la exclusión social de los jóvenes y los trabajadores de edad, los menos cualificados, los discapacitados y las minorías étnicas; y especialmente las mujeres de todas estas categorías"*.

(M. Hansenne, Director General de la OIT hasta junio de 1999).

# 3.- El mercado del dinero maneja

## los hilos de la globalización

*Otra de las características de la economía actual es el movimiento de capitales con carácter meramente especulativo. Las nuevas tecnologías permiten el movimiento instantáneo y continuo de cantidades fabulosas de dinero de un extremo a otro del planeta, con la sola intención de buscar un beneficio económico. Este mercado financiero supone el 95% de la actividad económica mundial, frente al 5% de la economía "real", ligada a la producción, transporte y venta de mercancías. (I. Ramonet).*



*El capital se alimenta a sí mismo, al margen de la producción de bienes y servicios para la sociedad.*

Los principales **protagonistas de este gigantesco mundo de las finanzas** son los bancos, los nuevos productos financieros (fondos de inversión, fondos de pensiones...) y las instituciones financieras. Quienes manejan estos capitales que cada día transitan de un país a otro **gobiernan la mundialización de la economía**. Su poder para influir en las políticas económicas es difícilmente imaginable.

La exigencia del capital financiero para invertir en un país es la estabilidad monetaria, lo que requiere una imposición fiscal mínima al capital, bajas tasas de interés y reducción, o al menos contención, del déficit público. Así, **los tres instrumentos básicos de los que se servía el Estado en sus políticas económicas –política fiscal, tasas de interés y déficit público– pasan al poder de los mercados financieros.**

A esta dejación de control por parte de los estados se une el enorme volumen de recursos que mueve el capital financiero. Como resultado, un ataque concertado de los mercados de cambio contra una moneda no podría ser equilibrado por la intervención de uno o varios bancos centrales.

En la década de los ochenta los **fondos privados de inversión** suscritos por trabajadores de Estados Unidos y Reino Unido se multiplicaron por cinco (FMI, 1995) buscando rendimientos a corto plazo. **"No es la menor de las paradojas, que sea con el dinero de los asalariados con el que el capital financiero ha podido recuperar esta nueva fuerza"** (Farnetti, 1996).



## transnacionales

*Las empresas transnacionales han sido uno de los principales agentes de mundialización del capital, con una creciente participación en la actividad económica mundial, ya sea productiva, comercial o financiera. "350 empresas controlan el 40% del comercio mundial" (PNUD)*

Con la pretensión de hacer competitivos sus productos en el mercado mundial, apuestan por la eliminación de las restricciones a la actividad empresarial. **Su visión del mundo es la de un gran mercado sin regular.** Con su enorme capacidad de presión ante gobiernos y organismos internacionales han logrado la **desregulación del mercado laboral y el cuestionamiento de los derechos laborales**, con el argumento de reducir costes. Consiguen poner a competir a trabajadores/as de todo el mundo por un empleo, haciendo que bajen los salarios y las condiciones de trabajo. Estas estrategias afectan con especial dureza a trabajadores/as de países del Sur.

Como resultado, tienden a aumentar las desigualdades. En EE.UU., la diferencia de ingresos entre ejecutivos/as y trabajadores/as del sector industrial pasó de 42 a 1 en 1980, a 419 a 1 en 1990, según datos de AFL-CIO. **En el Sur hay una presión clara para precarizar las condiciones de trabajo y dificultar la acción sindical, con la amenaza de deslocalizar la producción.**

*"Cuando los obreros del sector electrónico, en Malasia, buscaron dar vida a un sindicato nacional, la Texas Instruments y otras empresas amenazaron con dejar el país si el gobierno lo aceptaba. Los sindicatos llegaron a ser acusados de actuar contra los intereses nacionales" (Ron Oswald, Sindicato Internacional de Alimentación-IUF).*

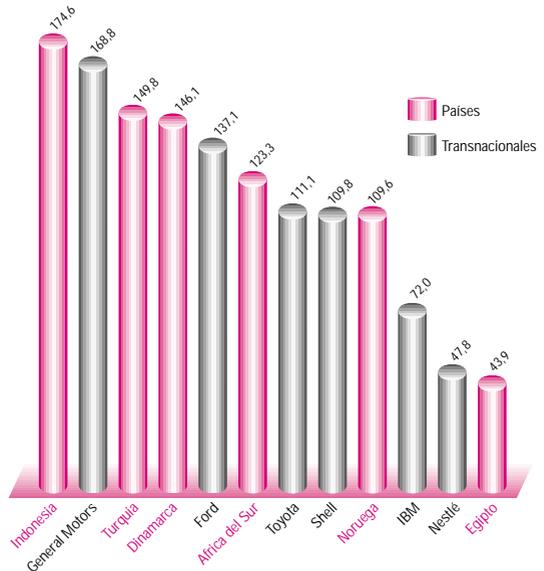




## El mundo como un mercado

A finales de 1999, durante el periodo de amarre de la **flota española** que faena en el caladero canario-sahariano, una empresa holandesa negoció con el Reino de Marruecos la posibilidad de faenar en dicho caladero. Las licencias obtenidas directamente por el armador holandés permiten la pesca de un volumen tres veces superior al del conjunto de la flota española. Mientras esto se producía, el Gobierno holandés, junto al español y otros, estaban discutiendo dentro de los órganos pertenecientes a la UE las contrapartidas a ofrecer a Marruecos por las licencias de pesca. **El poder de negociación de la Unión Europea fue en este caso muy inferior al de una empresa.**

PIB de los países y volumen de venta en empresas. (en millones de dólares)



El poder económico de las grandes empresas transnacionales supera al de muchos Estados.



Con las empresas transnacionales **la producción se fragmenta**: en unos países se realiza la investigación, el desarrollo y el diseño de los productos –en el Norte–; en otros la fabricación, y en otros el ensamblaje; a la vez que las tareas administrativas y financieras se pueden desarrollar en otros diferentes. Las transnacionales **trasladan la fabricación**, o partes de ella, –mediante filiales o mediante subcontratación– **a aquellos países que les ofrecen mayores ventajas**: eliminación de impuestos, terreno gratis, infraestructuras, reducción de costes laborales, incumplimiento de los derechos laborales, etc.



Un ejemplo lo constituyen las **“zonas de procesamiento para la exportación”** o **maquilas**, situadas mayoritariamente en Centroamérica y el Sudeste asiático. Allí se instalan empresas extranjeras para realizar una parte de su producción, la que necesita mucha mano de obra y poca tecnología. **La formación de sindicatos está duramente perseguida** por los empresarios, y a veces prohibida por ley, con lo que los derechos laborales son pisoteados de forma habitual. Así, esas empresas pueden aprovechar un trabajo abundante y barato, y a la vez exportar sus productos y capitales con total libertad.

**Las inversiones son con frecuencia provisionales**, ya que en cualquier momento puede aparecer una alternativa que resulte más ventajosa, lo que se utiliza como **“espada de Damocles”** en una actitud de continua presión. Impulsar un tejido productivo estable, equilibrado y vinculado a las opciones económicas del país receptor no forma parte de las prioridades de estas empresas.

**Todo esto contrasta** con la estructura de los costes de producción y **con los beneficios de las empresas**. **“Nike ha declarado que en un par de zapatillas de tipo medio, el trabajo tiene una incidencia de un dólar y medio; nosotros pensamos que la incidencia es sólo de 80 céntimos de dólar, pero aunque demos por buena la cifra de un dólar y medio, no es mucho si se piensa en los 100 dólares que ha de pagar el con-**

**La mano de obra barata –explotación infantil y condiciones de esclavitud incluidas– es un factor determinante para decidir el lugar de producción.**

sumidor, y en el volumen de los beneficios de **Nike** (25 millones de dólares en 1987; 400 millones en 1993" (Jeff Ballinger, "Campaña de denuncia contra **Nike**").

A medida que las empresas van cortando sus estrechos lazos con sus naciones y se convierten en transnacionales, su control se vuelve problemático y **la responsabilidad empresarial es más difícil de asegurar sin la fuerza del Estado que aplique directrices para conservar el medio ambiente o garantizar los derechos laborales.**

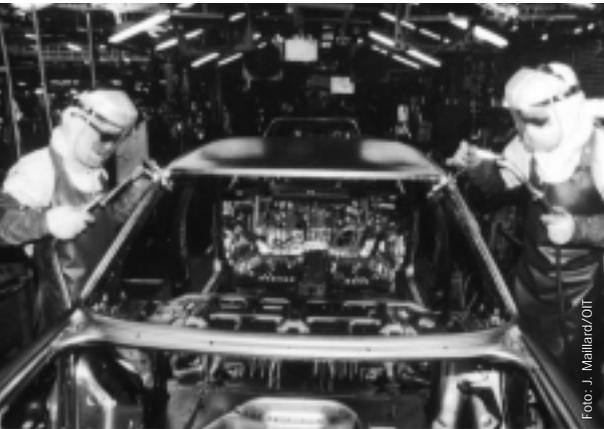


Foto: J. Maillard/OIT

*"El número de empresas multinacionales aumentó desde 7.000 en 1970 a más de 37.000 en la actualidad, que controlan otras 150.000 empresas filiales en el mundo. El valor total de esa producción multinacional representa un 25% más que el valor total del comercio mundial. Las multinacionales sólo emplean directamente a 70 millones de trabajadores, pero la producción de estos representa una tercera parte de la producción empresarial en el mundo. Más aún, estos miles de empresas articulan redes de decenas de miles de otras empresas, y constituyen alianzas estratégicas entre sí y entre sus filiales. Esta estructura en red flexible explica por qué la mayor parte de la producción, empleo y mercado es local, pero en cambio los capitales, mercados líderes, tecnología, información y mano de obra altamente cualificada dependen de conexiones globales" .*

(M. Castells)

## la globalización?

*Desde la argumentación neoliberal se plantea que la globalización de las relaciones económicas tiene grandes ventajas, ya que el aumento de los intercambios comerciales hará posibles altas tasas de crecimiento económico y permitirá eliminar progresivamente el paro y la pobreza. Sin embargo, a pesar de que el PIB mundial se ha multiplicado por más de siete en los últimos treinta años...*

### ... las desigualdades son cada vez mayores,

- "La esperanza de vida en África subió, de 1960 a 1980, desde los 40 a los 60 años, pero ahora se ha desplomado: apenas llega a los 50 años" (Amref - ONG sanitaria).
- Según el informe 2000-01 del Banco Mundial, 2.800 millones de personas, casi la mitad de la población mundial, viven con menos de 2 dólares al día.
- El ingreso promedio de los 20 países más ricos es 37 veces mayor que el de los 20 más pobres. Esta diferencia se ha duplicado en los últimos 40 años (Banco Mundial, 2000-01).
- Proporcionar acceso universal a los servicios básicos supondría un coste de 80.000 millones de dólares, cantidad inferior al valor neto de las propiedades de las 7 personas más ricas del mundo (PNUD, 2000).



Foto: OIT

### y aumenta la destrucción del medio ambiente, del que todos dependemos

- Hoy, cuando un artículo cualquiera llega a su lugar de consumo puede haber recorrido miles de kilómetros. El recorrido se alarga cuando las etapas de producción se realizan en diferentes países. Todo ello representa un **incremento desmesurado del trans-**

porte y, por tanto, de las **emisiones de CO<sub>2</sub>**, causantes del **cambio climático**.

- El 70% de las **pesquerías** mundiales están **sobreexplotadas o agotadas** (FAO). La *solución* de la industria son buques mayores y más eficientes para aumentar sus capturas.

- Cada año desaparecen más de 16 millones de hectáreas de bosques. La **deforestación** se concentra en los países en desarrollo, pero más de la mitad de la madera y casi tres cuartas partes del papel se consumen en los países industrializados (PNUD).

- Las **industrias más contaminantes** se trasladan a países del Sur donde no existen controles ambientales. Como ejemplo, gigantes químicos como Hoechst, Basf o Ciba Geigy, que en los últimos años han trasladado sus plantas de tintes sintéticos desde diferentes países del Norte hacia Asia. **Desechos y productos tóxicos** de países industrializados encuentran también su destino en países en desarrollo.

- En muchos países del Sur la pobreza obliga a **sobreexplotar los recursos naturales** agravando problemas como la desertización que avanza de forma alarmante, especialmente en África.

- El creciente uso de **semillas transgénicas** es una nueva amenaza para la biodiversidad, además de la dependencia que supone para los agricultores del Sur tener que comprarlas a las grandes transnacionales año tras año.

A pesar de la proliferación de cumbres internacionales (sobre cambio climático, biodiversidad, protección de la capa de ozono, etc.) **la degradación ambiental no encuentra adecuada respuesta ni en las políticas concretas ni en las decisiones económicas**. La falta de mecanismos de control sobre las empresas transnacionales, y su capacidad de presión sobre gobiernos y organismos internacionales, es una de las mayores trabas.

*“Para atraer empresas como la suya, hemos roturado montes, limpiado junglas, secado pantanos, desviado ríos. Hemos movido ciudades para construir en su lugar centrales eléctricas, diques, carreteras. Todo para facilitar sus negocios aquí. Y hemos hecho más... mucho más”.*

(Publicidad de Filipinas en prensa de negocios extranjera)



## a la globalización

*Las decisiones económicas se toman en marcos supranacionales muy alejados de los ciudadanos y del poder de los Estados, y por tanto, de la capacidad de presión de los movimientos sociales sobre los gobiernos nacionales. Es preciso recuperar espacios para la política, crear nuevas formas de control político y social de la economía para reconducir la globalización hacia un desarrollo socialmente equitativo y ambientalmente sostenible.*

Desde organizaciones de muy diversa índole –sindicatos, ONG, grupos ecologistas, grupos de defensa de los derechos humanos... tanto del Norte como del Sur– **se están presentando alternativas al modelo de desarrollo dominante.** A continuación mencionamos algunos ejemplos:

**Comercio Justo.** Una alternativa comercial para la distribución en el Norte de productos de los países más empobrecidos, garantizando unos **ingresos justos** y unas **condiciones de trabajo dignas**. Constituye además una alternativa de consumo responsable para los ciudadanos y ciudadanas del Norte. Se trata también de sensibilizar a las personas del Norte, y que conozcan el origen, precio y condiciones laborales y medioambientales del producto que consumen.

**Tasa Tobin.** Lleva el nombre del Premio Nobel de Economía norteamericano que la propuso en 1972. Propone gravar con un **impuesto** todas las **transacciones** realizadas en los **mercados financieros**, consiguiendo así recursos para que la comunidad internacional los invierta en apoyo a las regiones más empobrecidas. Otro objetivo es frenar los movimientos especulativos de los mercados financieros. Técnicamente no sería complicada su puesta en marcha y el impuesto sobre las rentas financieras es una exigencia mínima.



La construcción europea, con todas sus limitaciones a superar, puede ofrecer puntos de referencia, ya que tiene en cuenta aspectos políticos y sociales a diferencia de otros acuerdos regionales –MERCOSUR, Pacto Andino, ASEAN– que son casi en exclusiva zonas de libre comercio.

**Condonación de la Deuda Externa.** La Deuda Externa es el dinero que muchos países del Sur deben a estados del Norte, instituciones financieras internacionales y banca privada, proveniente de los créditos que han venido recibiendo desde los años 70. **Muchos de ellos se han condicionado a la compra de mercancías y servicios de los países donantes** –incluido armamento, como fue durante tiempo el caso de los créditos FAD del Estado español– o se han utilizado para abrir mercado a las empresas del Norte. La subida de los intereses y las continuas renegociaciones provocadas por el impago de la deuda, han **estrangulado la economía de muchos países del Sur** y han **intensificado la pobreza** al hacer que disminuyera la inversión de sus gobiernos en gastos sociales. Desde ONG, sindicatos y organizaciones sociales **se propone su condonación**, vinculada a la inversión en las necesidades sociales básicas y en proyectos de desarrollo sostenible en los países deudores.



Foto: Manos Unidas

**La oposición al actual modelo de globalización cobra fuerza y se hace a su vez global, reclamando una nueva agenda política y una nueva economía.**



Estas y otras muchas propuestas se vienen exigiendo por sindicatos, ONG, grupos ecologistas y otros movimientos sociales en todas las cumbres de la OMC, el FMI, el Banco Mundial y el Grupo de los 7 países más ricos. Este **fuerte y muy diverso conglomerado de grupos**, que alcanzó resonancia internacional en la cumbre de la OMC en Seattle de diciembre de 1999, denuncia las políticas que estos organismos multilaterales desarrollan en contra de los sectores más débiles de todo el mundo; y **reclama una agenda política –con una mayor participación social– en la que prevalezcan los derechos de los trabajadores y trabajadoras, la seguridad alimentaria, la protección del medio ambiente..., y una economía al servicio de un desarrollo humano y sostenible.**

# 7.-

## Alternativas a la globalización

### desde el mundo del trabajo

*En el actual contexto de globalización, la acción sindical ya no puede moverse exclusivamente en el terreno de las empresas y en el ámbito de los estados-nación, ni reducirse a las demandas del sindicalismo clásico de mejoras retributivas. Debe abrir nuevos espacios para intervenir en los procesos de marginación social y dar cabida a los millones de excluidos del sistema económico, tanto en el Norte como en el Sur, propiciando modelos de sociedad más igualitarios. "Cada vez se hace más difícil defender el trabajo asalariado limitándose a actuar en el ámbito de la contratación colectiva entre sindicato y patronos. Hay toda una serie de problemas: el desempleo, la precarización del mercado de trabajo, el desarrollo del trabajo informal, la debilidad de los sistemas de seguridad social, la creciente inequidad de los sistemas fiscales, que no pueden ser afrontados ni resueltos sino a través de la asunción por parte del sindicato de un rol de carácter político"*

(Bruno Trentin).

Para hacer efectivas unas condiciones laborales dignas para los trabajadores y trabajadoras del Norte y del Sur, que permitan avanzar hacia un desarrollo justo con condiciones de vida satisfactorias, es preciso consolidar salidas que cuestionen las bases de la actual globalización. Para ello se requiere un **proyecto alternativo al neoliberal** y, sobre todo, la **fuerza social** que pueda sacarlo adelante, haciéndolo políticamente viable.



Foto: OIT

Un proyecto que cuestione abiertamente la primacía del mercado como regulador de la actividad económica, y dé **prioridad al trabajo como factor de cohesión social** –base del bienestar de la población y por tanto de la estabilidad de las sociedades– en lugar de tratarlo como una mercancía más. Se trata de apostar por **globalizar el cumplimiento de los derechos laborales**, identificando **iniciativas** concertadas **entre trabajadores/as del Norte y del Sur**:

- **Colaboración entre sindicatos de diferentes países**, como hace Paz y Solidaridad en sus proyectos de apoyo al sindicalismo en el Sur.
- **Sindicalismo regional**, como el que realiza la CES en campañas como la Carta de Derechos Fundamentales que pide a los estados de la Unión Europea que garanticen a todos sus habitantes el ejercicio pleno de los derechos civiles, sociales, laborales y de negociación colectiva.
- **Campañas de denuncia**, como el informe anual de la CIOSL sobre las violaciones de los derechos sindicales en todo el mundo.
- **Campañas de presión**, como las de seguimiento de las transnacionales.



La negociación colectiva en nuestro globalizado mundo cada vez se hará más saltando las fronteras y coordinando esfuerzos entre quienes trabajan para una misma empresa en todo un continente. Es lo que vienen haciendo desde hace años los **Comités Europeos de Empresa**, que se esfuerzan por arbitrar estrategias comunes por encima de diferencias de lengua y de cul-

tura sindical. Últimamente la lucha se está ampliando en su ámbito de acción con los **Comités Mundiales de Empresa**.

Pero las propuestas deben ir más allá, por lo que los sindicatos buscan **alianzas con otros movimientos sociales** para poner límites a las fuerzas del mercado, **promoviendo diferentes instrumentos**:

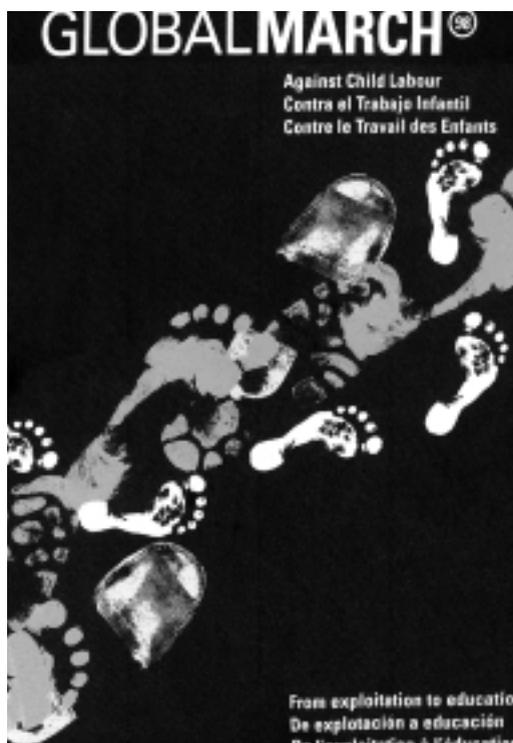
**Etiqueta Social.** Es un indicador externo del cumplimiento de unas prácticas laborales (que toman como base los convenios de la OIT) en la producción de un bien concreto y que son acordadas por sindicatos, empresa y administración. **El cumplimiento ha de venir avalado por un certificador externo a la empresa.** El indicador figuraría en el producto identificándolo ante el consumidor de cualquier país.

**Cláusulas Sociales.** Son condiciones incluidas en los tratados comerciales con el objetivo de fomentar el respeto a los derechos laborales mediante un sistema de beneficios y/o sanciones aduaneras, para empresas o para países. Existen en la normativa del Sistema de Preferencias Generalizadas adoptado por Estados Unidos y Europa. Algunos estados occidentales proponen su inclusión en los acuerdos multilaterales de la Organización Mundial del Comercio. Los estados del Sur no son muy partidarios y le achacan intencionalidad proteccionista para los productos del Norte. **La CIOSL las defiende como un apoyo a los países que intentan mejorar sus condiciones laborales y rechaza su utilización con fines proteccionistas.**

**Códigos de Conducta.** Son declaraciones escritas que reflejan el compromiso con un correcto comportamiento laboral, social, medioambiental, etc. de las empresas que los adoptan. Se comprometen a que todos sus productos estén realizados bajo esas condiciones aunque provengan de subcontratistas en alguna de sus fases. Numerosas transnacionales los han adoptado, bajo la presión de diversas campañas, buscando muchas veces con ello lavar su deteriorada imagen. **La CIOSL ha elaborado un modelo que hace hincapié en que su cumplimiento sea verificado por una entidad externa a la empresa,** para evitar que su adopción responda exclusivamente a una operación de imagen y *marketing*.

**Lucha contra la explotación laboral infantil.** Aunque está incluida en las iniciativas anteriores, merece mención aparte por su importancia y extensión. Se calcula que 250 millones de niños y niñas son explotados laboralmente en todo el mundo.

**La CIOSL tiene como una de sus preocupaciones la erradicación de la explotación infantil.** La OIT lleva adelante iniciativas como el Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil en muchos de los países donde el problema es más sangrante.



Estos y otros **instrumentos** que buscan garantizar el cumplimiento de los derechos laborales están **recogidos en documentos como:**

- *La Declaración de principios concernientes a las Empresas Multinacionales y la Política Social*, de la OIT.
- *La Guía para Empresas Multinacionales de la OCDE*, que está en revisión.
- *La Resolución sobre estándares de la UE para empresas europeas que operan en países en vías de desarrollo: hacia un Código de Conducta Europeo*.



Foto: MST



Para que el papel del movimiento sindical pueda ser más relevante es preciso **acentuar la globalización de la dinámica sindical**, cuestionando abiertamente la lógica neoliberal y apostando por la extensión de los derechos laborales. *"Las relaciones internacionales tenemos que entenderlas como la ampliación de la acción sindical al ámbito internacional, lo que significa que no se trata ya de un trabajo centralizado en un departamento especializado, sino que cada secretaría confederal, federal o territorial, e incluso cada sección sindical de empresa importante debe integrar en su actividad la componente europea o internacional, correspondiendo a las secretarías o responsables de internacional, la labor de extensión y coordinación de este frente de trabajo, cuyos ejes políticos deben basarse en los acuerdos congresuales de nuestro sindicato y de las organizaciones a las que estamos afiliados"* (VI Congreso de CC.OO.).

Para ello puede ser útil avanzar en:

- **Reforzar las organizaciones sindicales internacionales** como espacios eficaces de concertación, coordinación y acción conjunta de sindicatos –del Norte, del Sur o del Norte y del Sur–. Para reforzarlas como instancias de negociación hay que hacer una apuesta firme por un mayor protagonismo del Sur. *“Hay una exclusión del Sur en todos los niveles del movimiento sindical internacional, y eso tiene que corregirse porque si no nos vamos a ver incapacitados para cubrir nuestra tarea de representatividad que implica, por otra parte, tener una gran capacidad de convocatoria”* (Luis A. Anderson).
- **Fortalecer las instancias de coordinación**, institucionalizadas o no, entre sindicatos de diferentes países de una misma empresa transnacional –incluyendo empresas subsidiarias– para ir resolviendo las dificultades que genera la gran diversidad de modelos sindicales de los diferentes países. Es necesario acelerar el ritmo de integración de las diversas culturas sindicales, que está muy por detrás del ritmo de la globalización del sector productivo-económico.
- **Fortalecer las organizaciones de trabajadores/as**, sobre todo allí donde se encuentran en situación de mayor debilidad, amenaza, capacidad de transformación...
- **Reforzar las alianzas** con otros movimientos sociales y populares del Norte y del Sur que apuestan por la transformación del modelo de desarrollo actual.
- **Buscar la libre circulación de los trabajadores y trabajadoras** a través de las fronteras, independientemente de su país de origen.



*"En este mundo que se encamina hacia la globalización, o se establece una fuerte interdependencia entre todos los trabajadores o habrá caos, habrá choque"*

(Luis A. Anderson).



*"Frente a los actuales procesos de mundialización, no podemos limitarnos a reconstruir los antiguos mecanismos de solidaridad, que respondían a una estructura del mercado de trabajo y a una organización de la economía mundial propias del pasado. Por el contrario, tenemos que construir una nueva solidaridad capaz de gobernar el cambio, una nueva solidaridad capaz de abarcar sujetos y culturas absolutamente extraños al universo tradicionalmente tutelado por el sindicato".*

(Bruno Trentin).

